

## **EU-werkgeversorganisaties en vakbonden zijn het eens over een werkprogramma 2015-2017**

### **Diepteanalyse van de werkgelegenheid in de EU vandaag gepubliceerd**

Brussel, 14/07/2015 – Het vijfde autonome werkprogramma van de Europese sociale partners, een "**Partnerschap voor inclusieve groei en werkgelegenheid**", bepaalt de koers voor 2015-2017 voor de gezamenlijke activiteiten van de sociale partners van de EU. De Europese sociale partners hebben daarnaast ingestemd met een gezamenlijke **diepteanalyse van de werkgelegenheid** van het functioneren van de Europese arbeidsmarkten.

Acht jaar na hun eerste gezamenlijke analyse van de arbeidsmarkt doen de Europese sociale partners belangrijke aanbevelingen om de uitdagingen van de crisis en structurele kwesties aan te pakken. Die aanbevelingen omvatten ondermeer het potentieel van sociale dialoog om te zorgen voor groei en werkgelegenheid, de behoefte om de Europese zwakheden op het gebied van het creëren van arbeidsplaatsen aan te pakken, de behoefte om productiviteit te stimuleren en het belang van het bestrijden van ongelijkheid en armoede.

De presentatie van een gemeenschappelijke analyse en een autonoom werkprogramma weerspiegelt de verantwoordelijkheid van de Europese sociale partners om de uitdagingen van de crisis te boven te komen, door middel van het creëren van meer en betere banen, het vergroten van het concurrentievermogen van de EU en het herstellen van investeringen en groei.

De sociale partners in de EU hebben daarom ingestemd met:

- het onderhandelen van een autonome kaderovereenkomst over **actief ouder worden en een intergenerationale benadering**;
- het intensiveren van de inspanningen om **de implementatie van hun autonome kaderovereenkomst te verbeteren**, met een specifieke focus op de 8-10 lidstaten waar de implementatie onvoldoende gevorderd is;
- het benadrukken van het belang van **meer publieke en private investeringen** om tot een optimale groei te komen, versterking van het creëren van arbeidsplaatsen en herleving van de industriële basis van de EU;
- het opstellen van gezamenlijke conclusies voor het **bevorderen van een betere afstemming tussen werk, privé en familielevens en gendergelijkheid, om de loonkloof tussen mannen en vrouwen te verkleinen**;
- het verbeteren van de **ontwikkeling van vaardigheden om aan de behoeften van digitale economieën te voldoen**, evenals een effectief **actief arbeidsmarktbeleid** om de verkeerde afstemming van vaardigheden aan te pakken, het faciliteren van de overgang van werkloosheid naar werk, en meer en betere banen;

#### **BUSINESSEUROPE**

Peter Sennekamp  
[p.sennekamp@businessseurope.eu](mailto:p.sennekamp@businessseurope.eu)  
+32 496 919 315  
BUSINESSEUROPE represents small, medium and large companies. Active in European affairs since 1958, BUSINESSSEUROPE's members are 40 leading industrial and employers' federations from 34 European countries, working together to achieve growth and competitiveness in Europe.

#### **ETUC**

Julian Scola  
[jscola@etuc.org](mailto:jscola@etuc.org)  
+32 486 117 394  
The European Trade Union Confederation was founded in 1973 to promote the interests of working people at European level, and to represent them in the EU institutions. Its membership now includes 90 trade union organisations in 39 European countries, plus 10 European Trade Union Federations.

#### **CEEP**

Maxime Staelens  
[maxime.staelens@ceep.eu](mailto:maxime.staelens@ceep.eu)  
+32 489 34 83 20  
CEEP was established in 1961 and gathers enterprises and authorities from across Europe, both public and private, at national, regional and local level, which are public employers or providers of services of general interest.

#### **UEAPME**

Jenny Manin  
[pressoffice@ueapme.com](mailto:pressoffice@ueapme.com)  
+32 496 520 329  
UEAPME is the employers' organisation representing crafts, trades and SMEs from the EU and accession countries at European level, created in 1981. UEAPME has over 80 member organisations.

- het bijdragen aan de inspanningen van de EU-instellingen om een **mobilitetspakket** te ontwikkelen, om de mazen in de wet ten aanzien van werknemersmobiliteit en de naleving hiervan aan te pakken en om de **mobilitet van stages** te bevorderen.

Beide documenten zijn beschikbaar op de websites van de sociale partners<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> [www.businessseurope.eu](http://www.businessseurope.eu); [www.etuc.org](http://www.etuc.org); [www.ceep.eu](http://www.ceep.eu); [www.ueapme.com](http://www.ueapme.com).